

**UCHWAŁA Nr XXII/107/16
RADY GMINY GRABÓW**

z dnia 20 stycznia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Grabów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515, Dz. U. z 2015 r. poz. 1045, Dz. U. z 2015 r. poz. 1890) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191, Dz. U. z 2015 r. poz. 357, Dz. U. z 2015 r. poz. 1268, Dz. U. z 2015 r. poz. 1418) działając w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Grabów, **Rada Gminy Grabów uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grabów.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Grabów Nr 26/155/09 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

*Regulamin został uzgodniony
ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.*

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Zarząd Ogniska
99-150 Grabów
ul. J. Kochanowskiego 2
tel. (0-63) 273-42-42

Rant.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr inż. Michał Sobiński

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Grabów

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1.

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- a) Wójcie - należy przez to rozumieć każdorazowo Wójta Gminy Grabów;
- b) Radzie - należy przez, to rozumieć każdorazowo Radę Gminy Grabów;
- c) szkole - należy przez to rozumieć każdorazowo szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grabów;
- d) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu należy przez to rozumieć każdorazowo dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w podpkt. c;
- e) roku szkolnym - należy przez to rozumieć każdorazowo okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- f) pddziale - należy przez to rozumieć każdorazowo oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy;
- g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć każdorazowo tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z 2015 r. poz. 357);

§2.1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Grabów.

2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem §2 ust.1 Regulaminu.

3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwej kategorii zaszeregowania.

§3. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,



wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§4.1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę a w szczególności:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) ocenę jego pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i przyznaje się go na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły wg regulaminu wewnętrznego placówki, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego - Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, przy czym nauczyciel powracający z urlopu macierzyńskiego bądź zdrowotnego jest uprawniony do otrzymania dodatku motywacyjnego w wysokości ustalonej przez Dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w czasie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) urlopu bezpłatnego;
- 4) urlopu macierzyńskiego.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego lub jego zmianie przekazuje w formie pisemnej:

- 1) w przypadku nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor szkoły;
- 2) w przypadku dyrektora - Wójt Gminy Grabów.

§5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi: 5% od wynagrodzenia zasadniczego i dyrektor swobodnie nim dysponuje przeliczeniu na wszystkie etaty, jakie posiada.

§ 6. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela;
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) jakość pracy, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.

§7.1. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

- 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły, w tym:
- a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - d) podnoszenie kwalifikacji,
 - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji.
- 2) Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym, w tym:
- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej Gminy,
 - b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,

- d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- e) prawidłowej organizacji pracy.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§8.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) doradcy metodycznego;
- 4) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§9.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - m. in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,

- e) umiejętności organizacyjne,
- f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie ustala w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej, funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§10.1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§11.1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w %
1	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: do 12 oddziałów; b) wicedyrektor	od 28% do 58% (przeliczenie procentowe w stosunku do zasadniczego wynagrodzenia) od 20% do 26% (przeliczenie procentowe w stosunku do zasadniczego wynagrodzenia)
2	Doradca metodyczny	5,7% - 7% (przeliczenie procentowe w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za pracę)

3	Kierownik świetlicy	10%-20% (przeliczenie procentowe w stosunku do zasadniczego wynagrodzenia)
4	<p>Wychowawca klasy w szkołach i placówkach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w klasach do 10 uczniów; - w klasach od 11 do 20 uczniów; - w klasach od 21 do 30 uczniów; - w klasach od 31 uczniów; - ponadto w/w dodatek wzrasta o 5 zł miesięcznie za każdego dla ucznia z niepełnosprawnością 	<p>3,4 %</p> <p>4%</p> <p>5,1%</p> <p>5,7 %</p> <p>0,3%</p> <p>(przeliczenie procentowe w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za pracę)</p>
5	Opiekun stażu	3,4 % (przeliczenie procentowe w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za pracę)

IV. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§12.1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami).

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§13.1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych z dzieckiem posiadającym orzeczenie o nauczaniu indywidualnym - dodatek w wysokości 20% do godziny ponadwymiarowej;
- 2) nauczanie w klasach łączonych - dodatek w wysokości do 25% godziny ponadwymiarowej.

3. Przy prowadzeniu zajęć w klasach łączonych:

- 1) do 10 osób - przyznaje się dodatek w wysokości 15%;
- 2) 10 - 15 przyznaje się dodatek w wysokości 20%;
- 3) 16 - 24 przyznaje się dodatek w wysokości 25%.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora-dyrektor szkoły, dla dyrektora- Wójt Gminy Grabów.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatki za trudne warunki pracy nie przysługują w czasie:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) urlopu bezpłatnego;
- 4) urlopu macierzyńskiego.

7. O nabyciu prawa do dodatku za trudne warunki pracy lub jego zmianie powiadamia na piśmie:

- a) w przypadku nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor szkoły;
- b) w przypadku dyrektora - Wójt Gminy Grabów.

8. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§14.1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.

3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.

4. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, (wyjazdu dzieci na wycieczkę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, Dnia Edukacji Narodowej).

9. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.

10. Za pracę w dniu wolnym od pracy przysługuje inny dzień wolny od pracy, bądź wynagrodzenie w wysokości 4 godzin liczonych jako ponadwymiarowe. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe."

11. Łączenie w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum może mieć miejsce w wyjątkowych sytuacjach, zwłaszcza w przypadku braku możliwości:

- 1) zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy - Karta Nauczyciela;
- 2) dalszego zatrudnienia w pełnym wymiarze zajęć, wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.

§15.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Za efektywnie przepracowane przez nauczyciela godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się wynagrodzenie według stawki jego godzin ponadwymiarowych, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

W pozostałych przypadkach jak za zajęcia opiekuńczo wychowawcze.

7. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są przez dyrektora szkoły a w razie jego nieobecności -przez wicedyrektora,

8. Dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele pełniący kierownicze funkcje nie powinni podejmować się płatnych doraźnych zastępstw.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§16.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie Gminy Grabów, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie - 30 zł;
- 2) przy dwóch osobach - 40 zł;
- 3) przy trzech osobach - 50 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach - 60 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia przez nie szkoły podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) posiadających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci, będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawnych nie posiadających własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stałe z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Nauczycielowi, który jest zatrudniony na terenie Gminy Grabów w więcej niż jednej szkole (placówce) - przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. Dodatek będzie powiększany corocznie o wskaźnik inflacji.

VIII. DODATEK WIEJSKI

§17. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie Gminy Grabów, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

IX. REGULAMIN NAGRÓD

§18.1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze zwany dalej „funduszem” stanowi 1% planowanych rocznych środków za wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu.

2. Fundusz przeznaczony jest na nagrody dla nauczycieli czynnie zatrudnionych w szkołach i przedszkolu w tym dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w tych jednostkach.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, przedszkolu co najmniej 1 roku.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych znaczących wydarzeń w życiu szkoły, przedszkola.

5. Nagrody z funduszu przyznaje Wójt Gminy oraz dyrektorzy szkół i przedszkola.

6. Ustala się następujący podział funduszu:

1) 20% - na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy;

2) 80% - na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkola.

7. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy ustala się w budżecie Gminy.

8. Środki finansowe na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkola zapewnia się w budżetach poszczególnych jednostek.

9. Wójt Gminy może przyznać nagrody dyrektorom szkół i przedszkola, którzy osiągnęli wysoki poziom rozwoju organizacyjnego kierowanej, szkoły, przedszkola

10. Wójt Gminy może przyznać nagrody nauczycielom, którzy osiągnęli liczące się w skali Gminy wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej.

11. Wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi kwotę do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

12. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, przedszkola stanowi kwotę do 100% wynagrodzenia wymienionego w § 12, zgodnie z regulaminem wewnętrznym placówki.

13. Wójt Gminy przyznaje nagrody na wniosek dyrektora szkoły, przedszkola, zaopiniowany przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające w szkole, przedszkolu.

14. Wójt Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

15. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać w Urzędzie Gminy w następujących terminach:

1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 15 września każdego roku;

2) z okazji innych znaczących wydarzeń w życiu szkoły - z jednomiesięcznym wyprzedzeniem.

16. Wzór wniosku o którym mowa §19 ust. 15 Regulaminu stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

17. Nagrodzony nauczyciel otrzymuje dyplom, którego odpis składa się w "aktach osobowych".

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§19.1. Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli nie może nastąpić ponad poziom minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom

2. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych - Związek Nauczycielstwa Polskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY


mgr inż. Michał Sobiński

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Grabów
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panu/Pani

.....
urodzonemu/j

.....
(data i miejsce urodzenia)

.....
(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/j

W.....
(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)

.....
(stanowisko i stopień awansu zawodowego)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu w dniu
uchwała Nr lub protokół Nr

UZASADNIENIE

Pan/i wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym
stanowisku, w tym:

.....
.....
.....

Organ przedstawiający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą
wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi
prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis nauczyciela)